

Algemene Voorwaarden



Artikel 1. Begripsbepalingen en toepasselijkheid

1. In deze voorwaarden hebben de volgende begrippen de volgende betekenis:

- Boolean Recruitment: de besloten vennootschap Boolean Recruitment geregistreerd bij de Kamer van Koophandel te 's-Hertogenbosch met als nummer 72138505 en bekend bij de Belastingdienst onder het nummer NL859001726B01. Gevestigd aan het adres Hoornwerk 1, kantoor 21, 5264 PL te Vught.

- Opdrachtgever: de partij met wie Boolean Recruitment een overeenkomst sluit, dan wel aan wie Boolean Recruitment een aanbod doet tot het sluiten van een overeenkomst, dan wel aan wie Boolean Recruitment een uitnodiging geeft tot het doen van een aanbod.

- Opdracht: de overeenkomst van opdracht of anderszins tussen Opdrachtgever en Boolean Recruitment.

2. De hierna beschreven contractvoorwaarden of algemene voorwaarden zijn van toepassing op en maken deel uit van elke aanbieding of introductie door, offerte van of overeenkomst aangegaan door Boolean Recruitment.

3. Deze onderhavige voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten met Boolean Recruitment, voor de uitvoering waarvan door Boolean Recruitment van de diensten van derden gebruik wordt gemaakt;

4. Deze voorwaarden kunnen op enig moment worden gewijzigd of worden aangevuld. De gewijzigde voorwaarden gelden vervolgens ook ten aanzien van reeds gesloten overeenkomsten tussen Boolean Recruitment en Opdrachtgever, waarop deze of de daaropvolgende voorwaarden van Boolean Recruitment van toepassing waren, met inachtneming van een termijn van een maand na schriftelijke bekendmaking van de wijziging.

5. Indien één of meerdere bepalingen in deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijven de overige bepalingen van deze Algemene Voorwaarden van toepassing.

6. De toepasselijkheid van Algemene Voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk uitgesloten, tenzij partijen schriftelijk anders zijn overeengekomen. Indien de Algemene Voorwaarden van partijen naast elkaar van toepassing zijn geldt dat in geval dat bepalingen in de Algemene Voorwaarden van Boolean Recruitment en Opdrachtgever strijdig zijn, de bepalingen in de Algemene Voorwaarden van Boolean Recruitment prevaleren;

Artikel 2. De opdracht

1. Boolean Recruitment houdt zich bedrijfsmatig voornamelijk bezig met het werven, selecteren, introduceren en bemiddelen van personen (hierna te noemen: "Kandidaten") aan Opdrachtgever in wat voor (rechts)vorm dan ook, welke introductie ten doel heeft dat de Kandidaat direct of indirect via een (tijdelijke) arbeidsovereenkomst, managementovereenkomst, interim-/ZZP-/detachingsbasis, deta-vast overeenkomst of via welke andere contractuele/juridische constructie dan ook, werkzaam komt te zijn/arbeid gaat verrichten voor de Opdrachtgever.

2. Een Kandidaat wordt geacht aan de Opdrachtgever te zijn geïntroduceerd op het moment waarop Boolean Recruitment aan de Opdrachtgever informatie verschaft gerelateerd aan die specifiek geïntroduceerde Kandidaat. Zodra door of namens de Opdrachtgever nadere informatie over een Kandidaat wordt opgevraagd bij Boolean Recruitment, op welke manier dan ook, of wordt verzocht een gesprek (face-to-face dan wel telefonisch) met de Kandidaat te verzorgen, is er sprake van aanvaarding van de diensten met het daarbij, zoals in deze Voorwaarden genoemde, honorarium van Boolean Recruitment.

3. Vacatures bij de Opdrachtgever, voor vaste dan wel interim aanstellingen, worden immer op exclusieve basis behandeld dan wel aangenomen door Boolean Recruitment tenzij expliciet door Boolean Recruitment en Opdrachtgever schriftelijk anders overeengekomen.

4. De Opdrachtgever heeft de volledige verantwoordelijkheid, om vaardigheden, karaktereigenschappen, specificaties dan wel kwalificaties, eventuele referenties en ervaring van de geïntroduceerde Kandidaten te checken, in te schatten of te beoordelen. Eventuele wettelijke (waaronder het aanvragen en verkrijgen van een werk- c.q. verblijfsvergunning) en medische vereisten met betrekking tot de Kandidaten zijn voor de verantwoordelijkheid van de Opdrachtgever. Boolean Recruitment is niet verantwoordelijk of aansprakelijk te stellen voor de geschiktheid van de geïntroduceerde Kandidaten op welke manier dan ook.

5. Een Kandidaat wordt strikt vertrouwelijk geïntroduceerd aan de Opdrachtgever. Indien overtreding van deze bepaling door toedoen (direct of indirect) van de Opdrachtgever leidt tot een Arbeidsrelatie tussen een Kandidaat en een derde partij (hieronder wordt ook bedoeld een aan de Opdrachtgever gelieerde onderneming of andere instelling), is de Opdrachtgever aan Boolean Recruitment het volledige, volgens deze Voorwaarden genoemde honorarium verschuldigd, alsof er een Arbeidsrelatie zou zijn ontstaan tussen de Opdrachtgever en de Kandidaat.

6. Indien er binnen twaalf maanden nadat Boolean Recruitment een Kandidaat aan de Opdrachtgever heeft geïntroduceerd, op welke manier dan ook een Arbeidsrelatie tot stand komt tussen de Opdrachtgever en die geïntroduceerde Kandidaat, ongeacht of er sprake is van een proeftijd of een tijdelijke of flexibele arbeidsrelatie, heeft Boolean Recruitment het recht op een vergoeding ter hoogte van het in deze Voorwaarden genoemde honorarium.

7. Wanneer binnen een periode van twaalf maanden nadat een Arbeidsrelatie tot stand is gekomen met een door de Boolean Recruitment geïntroduceerde Kandidaat de Opdrachtgever direct of indirect of anderszins de diensten inhuurt of een aanbieding tot een Arbeidsrelatie doet aan een werknemer of voormalige werknemer van Boolean Recruitment of de diensten van een bedrijf of vennootschap gebruikt of inhuurt als een gevolg van het feit dat een bovengenoemde werknemer een directeur, manager, lasthebber of werknemer daarvan is geworden dient de Opdrachtgever een vergoeding van € 45.000,- direct betaalbaar te stellen aan Boolean Recruitment.

Algemene Voorwaarden



Artikel 3. Betaling

1. Het in deze Voorwaarden genoemde honorarium te betalen door de Opdrachtgever aan Boolean Recruitment bedraagt een absoluut bedrag in euro of een percentage van het jaarinkomen van de Kandidaat, ondanks dat de Kandidaat realistisch minder dan een jaar of deeltijd werkzaam zal zijn. De definitie van een jaarinkomen is de bruto belastbare vergoeding incl. 13e en/of 14e maand en vakantietoeslag. Voor de berekening van de bruto belastbare vergoeding wordt altijd uitgegaan van een volledige werkweek (40 uur).

2. Het honorarium toekomende aan Boolean Recruitment (te vermeerderen met BTW) wordt vooraf schriftelijk in een offerte/contract overeengekomen tussen Boolean Recruitment en Opdrachtgever.

3. Nadat een geïntroduceerde Kandidaat het aanbod tot het aangaan van een Arbeidsrelatie met de Opdrachtgever heeft geaccepteerd, zal Boolean Recruitment het genoemde honorarium in artikel 3.1. factureren voor de geleverde diensten.

4. Indien er met een geïntroduceerde Kandidaat een Arbeidsrelatie tot stand is gekomen, zal de Opdrachtgever hiervan Boolean Recruitment direct schriftelijk op de hoogte stellen alsmede van de inhoud van die Arbeidsrelatie. Op verzoek van Boolean Recruitment zal de Opdrachtgever stukken toesturen waaruit die Arbeidsrelatie blijkt. De Opdrachtgever dient ervoor zorg te dragen dat hij Boolean Recruitment uiterlijk binnen twee weken nadat de Arbeidsrelatie tussen de Opdrachtgever en de Kandidaat is gestart, te hebben geïnformeerd. Indien de Opdrachtgever dit verzuimt, dient hij hiervoor per direct aan Boolean Recruitment een vergoeding te betalen van 25% van het redelijkerwijs te verwachten Jaarinkomen van de Kandidaat.

5. Boolean Recruitment hanteert een betalingstermijn van 30 kalenderdagen na factuurdatum. Indien de Opdrachtgever na deze 30 kalenderdagen nog niet betaald heeft en Boolean Recruitment het verschuldigde bedrag binnen deze 30 kalenderdagen nog niet heeft ontvangen op het door Boolean Recruitment opgegeven rekeningnummer, zal zij de Opdrachtgever schriftelijk in gebreke stellen waarna de Opdrachtgever in verzuim is. Vanaf het moment dat het verzuim intreedt is de Opdrachtgever naast de verschuldigde betaling tevens de wettelijke rente (zie artikel 6: 119a BW) verschuldigd.

6. Indien de Opdrachtgever niet of niet tijdig het overeengekomen honorarium betaalt volgens de in deze Voorwaarden gestelde termijn in artikel 3.5. dan is hij naast het verschuldigde bedrag en de daarop verschenen wettelijke rente (zie artikel 3.5.), gehouden tot een volledige vergoeding van zowel buitengerechtelijke als gerechtelijke incassokosten, daaronder begrepen kosten voor advocaten, deurwaarders en incassobureaus. Buitengerechtelijke kosten worden gesteld op tenminste 20% van de hoofdsom met daarbij komende wettelijke rente.

Artikel 4. Geheimhouding en vertrouwelijkheid

1. Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door een partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie. Indien Boolean Recruitment op grond van een wettelijke bepaling of een rechterlijke uitspraak gehouden is vertrouwelijke informatie aan door de wet of de bevoegde rechter aangewezen Derden mede te verstrekken en Boolean Recruitment zich zake niet kan beroepen op een wettelijk dan wel door de bevoegde rechter erkend of toegestaan recht van verschoning, is Boolean Recruitment niet gehouden tot schadevergoeding of schadeloosstelling en is Opdrachtgever niet gerechtigd tot ontbinding van de overeenkomst op grond van enige schade, hierdoor ontstaan.

Artikel 5. Aansprakelijkheid

1. Boolean Recruitment is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, doordat Boolean Recruitment is uitgegaan van door Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens, tenzij deze onjuistheid of onvolledigheid voor Boolean Recruitment kenbaar behoorde te zijn. Opdrachtgever vrijwaart Boolean Recruitment voor eventuele aanspraken van Derden, die in verband met de uitvoering van de overeenkomst schade lijden en welke schade aan Opdrachtgever toerekenbaar is. Indien Boolean Recruitment aansprakelijk is voor directe schade, dan is die aansprakelijkheid beperkt tot maximaal het bedrag van de door de assuradeur van Boolean Recruitment te verstrekken uitkering, althans tot maximaal de gezamenlijke factuurbedragen over een maandperiode. Boolean Recruitment is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie.

Artikel 6. Toepasselijk Recht / Geschillen

1. Op deze Voorwaarden en op elke aanbieding of introductie door, offerte van of overeenkomst aangegaan door Boolean Recruitment is Nederlands recht van toepassing. Op al het afgeleide handelen zoals bijvoorbeeld aanpassingen c.q. wijzigingen van overeenkomsten, offertes en eventuele veranderingen van deze Voorwaarden is Nederlands recht van toepassing.